

بیمه تکمیلی بازنشستگان وصل شد؟

بیمه‌ها:درخواستی نداشتیم



در سخت‌ترین شرایط معیشتی به سر می‌برند، امکان پرداخت ۳۵۹ هزار تومان برای هر بازنشسته مقدور نیست، به همین دلیل نظر سازمان تأمین اجتماعی را نپذیرفتیم و جلسه قرارداد بیمه تکمیلی بدون آنکه نتیجه‌ای در برداشته باشد، پایان گرفت. بر همین اساس نیز کانون عالی کارگران بازنشسته دیروز در اطلاعیه‌ای اعلام کرد که «بازنشستگان فعلاً بیمه تکمیلی ندارند»؛ این کانون در خبری شوکه کننده برای بازنشستگان مدعی شد: متأسفانه علیرغم پیگیری‌های چند ماهه گذشته عمدتاً به دلیل افزایش چشمگیر نرخ بیمه تکمیلی اعلامی از طرف شرکت‌های مختلف بیمه‌ای قادر به انعقاد قرارداد جدید بیمه تکمیلی با هیچ یک از شرکت‌های بیمه‌ای تاکنون نشده‌ایم.

❖ مشکل بیمه تکمیلی بازنشستگان حل شد؟/با کدام بیمه؟

با این حال اما ساعتی بعد از انتشار قطع بیمه

درحالی کانون عالی کارگران بازنشسته مدعی شده علی‌رغم پیگیری‌ها قادر به انعقاد قرارداد جدید بیمه تکمیلی با هیچ‌یک از شرکت‌های بیمه ای نشده، که سندیکای بیمه‌گران می گوید: هیچ درخواستی برای بیمه تکمیلی بازنشستگان نداشتیم.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، قطع بیمه تکمیلی بازنشستگان خبر مهمی بود که موجب سردرگمی بازنشستگان در روزهای پایانی هفته شد.بازنشستگان تأمین اجتماعی آخرین روز هفته را در شوک خبر قطع بیمه تکمیلی درمان‌شان بودند؛ این ماجرا زمانی تأسفبار تر می شود که برخی از بازنشستگان در مراکز درمانی با این خبر مواجه شدند و هنگام انجام فرایند درمانی به مشکل خوردند.آخرین مهلت بیمه تکمیلی بازنشستگان با بیمه آتیه‌سازان حافظ سهام آبان ماه بود ولی به دلیل عدم تمدید قرارداد با بیمه آتیه، عملاً بیمه تکمیلی بازنشستگان هم متوقف شد.

به گفته عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان، در قرارداد قبلی حق بیمه ۳۰۰ هزار تومان بود که ۵۰ درصد آن را سازمان تأمین اجتماعی و ۵۰ درصد بقیه را بازنشستگان پرداخت می‌کردند، اما قرارداد جدید در قالب سه تعرفه متفاوت تعریف شده بود که کمترین تعرفه آن ۵۰۹ هزار تومان بود. وی با اعلام اینکه انتظار داشتیم مطابق سال‌های گذشته سازمان تأمین اجتماعی ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی را قبول کند گفت: سازمان تأمین اجتماعی بر اساس روال قبل می‌بایست ۲۵۴ هزار و ۵۰۰ تومان از حق بیمه را بپردازد، اما سازمان تأمین اجتماعی زیر بار این عدد نرفت و اعلام کرد مطابق سال گذشته سهم حق بیمه ۱۵۰ هزارتومانی را می‌پردازد و بقیه حق بیمه که ۳۵۹ هزار تومان می‌شود، باید بازنشستگان بپردازند.

احمدی پنجگی با اعلام اینکه رویکرد جدی سازمان تأمین اجتماعی به زین بازنشستگان شده است گفت: ازآنجاکه ۶۰درصد بازنشستگان حداقل‌بگیر هستند و

با وضعیتی که امروز در بازار و قیمت خودرو شاهد هستیم و وضعیت درآمدی کارگران، علاوه بر مسکن، خودرو هم به آرزوهای دست نیافتنی کارگران اضافه شد.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، در حالی دستمزد کارگران مطابق یک محاسبه سرانگشتی هر ماه از قدرت خرید آن کاسته می شود که حداقل حقوق کارگران کفاف خرید خانه و ماشین را نمی دهد و همواره این دو کالا برای کارگران به یک آرزو و حسرت تبدیل شده است.
امارا نشان دهنده این است که هر ساله بعد از تعیین دستمزد قیمت تمام کالاها افزایش می یابد و تنها دستمزد کارگران است که ثابت می ماند و افزایش مزد آن بی اثر است. به طور مثال با افزایش بی حساب و کتاب قیمت خودرواین محصول برای کارگران به یک وسیله لوکس تبدیل شده است که توانایی خرید آن را ندارند.با حقوق امسال کارگران یک کارگر برای خرید خودرو باید سال ها صبر کند و تقریباً کل حقوق خود را پس انداز کند تا بتواند خودرویی را خریداری کند. با گرانی اخیر قیمت های خودرو می توان گفت خرید خودرو هم از سبد کارگران خارج شد، چرا که با افزایش حداقل ۳۰درصدی محصولات توانایی خرید کارگران و خود ندارد.بعد از مسکن، بیشترین حجم پس‌انداز و سرمایه‌ی شخصی در ایران، برای خرید خودرو صرف می‌شود. تورم افسار گسیخته و کاهش ارزش پول ملی ایران، افراد را به سرمایه‌گذاری بر خودرو تشویق می‌کند، چراکه رشد قیمت وسایل نقلیه



همه‌ا‌هنگ با دلار جلو می‌رود. از سویی دیگر، نقدشوندگی (قابلیت خرید و فروش) خودرو بهتر از مسکن است. اما شرایط بد حقوق و دستمزد کارگران به گونه ای است که با حقوق کارگران برای سال ۱۴۰۳ برابر با ۷میلیون و ۰۰۰هزارتومان است؛خرید خودرو با سال ها پس انداز امکان پذیر است.با این قیمت تمام شده‌ی خودرو و هزینه بالای آن، کارگر با درآمد هشت، نه میلیون تومانی اصلاً نمی‌تواند به خرید آن فکر کند. با این حقوق‌ها اصلاً پس‌اندازی ندارد که در حساب و‌کالتی

مقایسه وضعیت بازار خودرو و حقوق کارگران

تکمیلی بازنشستگان نداشتیم
این درحالی است که پورکیانی دبیرکل سندیکای بیمه گران ایران در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم می گوید: هیچ درخواستی برای بیمه تکمیلی درمان بازنشستگان به شرکت های بیمه بازگانی نرسیده است.

او با تأکید براینکه صنعت بیمه بازگانی کشور، در یک فضای تعاملی آماده ارائه خدمات بیمه تکمیلی به کلیه آحاد جامعه، به ویژه بازنشستگان عزیز تأمین اجتماعی است، تصریح کرد:قرارداد بیمه درمان تکمیلی مربوط به بازنشستگان عزیز تأمین اجتماعی، سال ها است نزد هیچ یک از شرکت های بیمه بازگانی صادر نشده و شرکت بیمه آتیه سازان حافظ که زیرمجموعه سازمان بیمه سلامت می باشد، از جانب بیمه گذار به عنوان بیمه گر تکمیلی قرارداد مذکور انتخاب گردیده است و برای قرارداد سال جاری نیز هیچ درخواست رسمی از جانب بیمه گذار و یا شرکت های بیمه بازگانی، به کمیته تعیین حداقل نرخ درمان ارسال نشده است.

به گفته کیانی، از سال ۱۴۰۲، با مصوبه شورای عالی بیمه، کلیه قراردادهای درمان بیش از ۲۰ هزار نفر، مشمول ضوابط تعیین حداقل نرخ فنی در کمیته ای فنی و تخصصی شده اند.

پورکیانی در خصوص تفاوت قرارداد بین شرکت های بیمه گر دارای مجوز از بیمه مرکزی و بیمه آتیه سازان حافظ توضیح داد: اساساً عمده تفاوت قرارداد بیمه آتیه سازان حافظ با شرکت های بیمه در تعهدات و خدمات ارائه شده و همچنین ارائه نرخ فنی و کارشناسی توسط کمیته تعیین حداقل نرخ درمان، بر اساس ضوابط و مقررات مربوطه می باشد.

این مقام مسئول در صنعت بیمه همچنین تأکید کرد: با این حال شرکت های بیمه بازگانی همواره آماده انعقاد قرارداد و ارائه خدمات بیمه درمان تکمیلی در یک فضای تعاملی به همه آحاد جامعه به ویژه بازنشستگان عزیزمان می باشند.

بگذارد و منتظر بماند اسمش دربیابد.در حالی که حداقل حقوق کارگران برای سال ۱۴۰۳ برابر با ۷میلیون و ۰۰۰هزار تومان است، کف قیمت خودروهای سایپا در کارخانه ۳۹۲ میلیون تومان یعنی ۵۵ برابر حداقل مزد و کف قیمت محصولات ایران خودرو ۵۹۲ میلیون تومان یعنی ۸۳ برابر دستمزد کارگران است.

❖**چگونه دستمزد کارگر ریالی پرداخت می‌شود اما قیمت خودرو دلاری؟**

علی خضریان، نماینده مجلس دوازدهم شورای اسلامی با نقد از بازار خودرو گفت: متأسفانه خودروسازان داخلی هر چند وقت یک بار به بهانه نزدیک شدن قیمت کارخانه و بازار، خودرو را گران می‌کنند، اما شفاف قیمتی همچنان پابرجاست، بنابراین دو شرکت خودروسازی باید از این تجربه شکست خورده دست برداشته و بهای تمام شده تولید را مدیریت کنند.چگونه است که دستمزد کارگران و اهم هزینه‌های خودروسازان داخلی ریالی پرداخت می‌شود، اما زمانی که به قیمت فروش محصولات می‌رسد، دلاری محاسبه می‌شود؟!

همانطور که وزیر اقتصاد عنوان کردند که نمی‌توانیم به قیمت‌ها دستور دهیم ثابت بمانند، مردم هم می‌گویند چگونه دولت به حقوق‌ها می‌گوید ثابت بمانند، همان نسخه را نیز برای قیمت‌ها بیچیند. اکنون که چنین نمی‌کنید با کاهش تعرفه واردات خودرو در مجلس، این رقابت ناعادلانه را به نفع مردم تغییر خواهیم داد.

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۲ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت تبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای هیات بشماره ۱۹۱۹/۱۴۰۲ مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۲۱ هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت تبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی در واحد تبتی حوزه ثبت ملک بهشهر تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی خانم ذیل بابائی قره تپه فرزند حسین نسبت به شش دانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۱۸۵۴/۲۹ مترمربع به شماره کلاسه ۲۵۸/۲۵۸۵ قسمتی از پلاک ۵۹ اصلی واقع در اراضی قریه تپه بخش ۱۸ ثبت بهشهر مالکیت خریداری شده عم الواسطه از مالک غیر رسمی حسین بابائی به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضاض مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات اول ۱۴۰۳/۰۹/۰۳

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۳/۰۹/۱۷
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۳/۰۹/۱۷
نشانه آگهی: ۱۸۲۰۰۲۹ رئیس اداره ثبت اسناد و املاک بهشهر – محمد حسن صادقی

آگهی قانون تعیین تکلیف وضعیت اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
نظر به دستور مواد ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مصوب ۱۳۰۳/۰۱/۱۷ مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۱۱ هیات قانون تعیین تکلیف موضوع ماده یک قانون مستقر در واحد تبتی چستان تصرفات مالکانه و بلامعارض متقاضی آقای / خانم محمدرضا کریمی فرزند سالار نسبت به شش‌دانگ یک قطعه زمین با کاربری زراعی به مساحت ۳۲۹/۶۸ متر مربع به شماره پلاک ۲۵۳۱ فرعی از ۵۷ اصلی واقع در قریه چمستان بخش ۱۱ صلح شده از آقای / خانم غفار کریمی محرز گردیده است لذا به موجب ماده ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت تبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی و ماده ۱۳ آئین نامه مربوطه این آگهی در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز از طریق این روزنامه محل / سراسری در شهرها منتشر و در روستاها رای هیات الصاق تا صورتیکه اشخاص ذینفع به آرای اعلام شده اعتراض داشته باشند باید از تاریخ انتشار اولین آگهی و در روستاها از تاریخ الصاق در محل تا دو ماه اعتراض خود را به اداره ثبت محل وقوع ملک تسلیم و رسید اخذ نمایند. معترض باید ظرف یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض مبادرت به تقدیم دادخواست به اداره ثبت محل تحویل دهد که در این صورت اقدامات ثبت موکول به ارائه حکم قطعی دادگاه است و در صورتی که اعتراض در مهلت قانونی واصل نگردد یا معترض، گواهی تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل را به این اداره ثبت محل تحویل دهد که در این صورت اقدامات مالکیت میماید و صدور سند مالکیت مانع از مراجعه متضرر به دادگاه نیست.

تاریخ انتشار نوبت اول ۱۴۰۳/۰۹/۰۳

تاریخ انتشار نوبت دوم ۱۴۰۳/۰۹/۱۷

م الف: ۱۸۳۳۳۳۵

رئیس اداره ثبت اسناد و املاک چمستان عین اله تیموری

حفظ سرمایه‌های کلان در بازار کار اصلی ترین سیاست اشتغالی



معاون اشتغال وزیر کار گفت: استراتژی اصلی حوزه اشتغال، نگاه‌داشت سرمایه های کلان در بازار کار است.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم؛ بازار کار کشور در حال حاضر شرایط تقریباً آرامی را دارد. اما بحرانی ترین موضوع در بازار کار کمبود نیروی در بسیاری از واحدهای تولیدی به دلیل دستمزد پایین، رشد قراردادهای موقت و یک روزه، عدم اجرای دقیق قانون کار در روابط کاری،رشد مشاغل کاذب است.

یکی از مهمترین مشکلات بازار کار نبود بانک اطلاعاتی جامع و کامل است. تصمیم‌گیری غیر کارشناسی و مبتنی بر شواهد پراکنده به سبب فقدان بانک اطلاعات جامع از بازار کار، نظام بودجه‌ریزی و واحدهای اقتصادی چالش دیگر در این بخش است.

از نگاه میدری، وزیر کار مهمترین مسایلی حوزه روابط کار شامل ضعف در تعیین حداقل دستمزد متناسب با معیشت، سهم بالای اشتغال غیر رسمی در اقتصاد کشور و فراگیری قراردادهای غیر رسمی است.در سال‌های گذشته بازار کار ایران با چالش‌هایی مانند عدم تطابق مهارت‌های نیروی کار با نیازهای بازار، نرخ بیکاری بالا در میان جوانان و نرخ مشارکت اقتصادی پایین زنان مواجه بوده است. در چنین شرایطی سیاست‌های فعال بازار کار می‌توانند به‌عنوان ابزاری موثر برای حل مشکلات بازار کار ایران عمل کنند. این سیاست‌ها با هدف افزایش اشتغال و بهبود کیفیت شغل‌ها طراحی شده‌اند و شامل برنامه‌هایی برای آموزش، مشاوره شغلی، حمایت از کارآفرینی و ایجاد مشوق‌هایی برای استخدام افراد بیکار هستند. وضعیت بازار کار و اشتغال را می‌توان از دو جنبه فردی و اجتماعی مورد بررسی قرار داد؛ اشتغال بر کیفیت زندگی اثر می‌گذارد و امنیت مالی منجر به ارتقای کیفیت زندگی و شاد زیستی می‌شود، از جنبه اجتماعی نیز بازار کار موتور محرک رشد اقتصادی کشور است و اشتغال منجر به ارتقای کیفیت زندگی اجتماعی، کاهش فقر و نابرابری و شکل‌گیری همبستگی اجتماعی می‌شود.سید مالک حسینی، معاون جدید توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌گوید: مهمترین مأموریت خود را در معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار در دولت چهاردهم معیشت پایدار و رفاه مناسب مردم می‌دانم.وی با بیان اینکه حفظ و تسریع روند کاهش نرخ بیکاری در دستور کار این معاونت خواهد بود، افزود: استراتژی اصلی حوزه اشتغال، نگاه‌داشت سرمایه های کلان در بازار کار است و تمریح کرد: فرایند تشکیل سرمایه در دهه اخیر کشور نشان می‌دهد باید تاکید اساسی را بر توسعه اعتبارات خرد و صنایع کوچک گذاشت.

حسینی گفت: در حوزه برنامه‌ریزی و طراحی سیاستگذاری اشتغال در کشور به اشباع نظری رسیده‌ایم که با توجه به شرایط موجود حلقه مفقود توسعه اشتغال در کشور را باید در اصالح فرایندهای اجرا و عمل جست و جو کرد.

تکلیف کارگر در قبال کارفرمایی که مرخصی نمی‌دهد، چیست؟

کارشناس روابط کار گفت: اگر کارگری چندین بار درخواست کند و مدعی این باشد که به ناحق با مرخصی آن موافقت نمی‌شود، می‌تواند اعتراض خود را به مراجع حل اختلاف ارائه کند.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، کارگران از برخی از مواد قانون کار بی اطلاع هستند و این موضوع باعث می‌شود با مشکلاتی در روابط کاری خود روبرو شوند.

در حال حاضر حدود ۱۵میلیون کارگر در کشور وجود دارند که در بخش‌های مختلف خدماتی و تولیدی و ... کار می‌کنند. کارگران همانند دیگر قشرهای جامعه از همان ابتدای انقلاب پای کار کشور بوده و در تمام سختی‌ها و شیرینی‌ها، پستی‌ها و بلندی‌ها در کنار مردم گام برداشته‌اند.کارگران در زمره اقشاری هستند که در تداطم‌های اقتصادی، گرانی و کود تورمی به خصوص بسیار متضرر شدند. قشری که آن را اساس تحولات اقتصادی و چرخیدن چرخ‌های اقتصاد کشور می‌دانند اما در زمان تصمیم‌گیری‌ها، همواره آخرین توجهات به آنان معطوف شده است.برخی اعتقاد دارند که کارگران هم نتوانسته‌اند به درستی مطالبات خود را داشته باشند در نتیجه مجموعه‌ای از نجات بیش از اندازه کارگران و همچنین تلاطم‌های اقتصادی و سیاست‌های ناکارآمد اقتصادی کار را به جایی رسانده که عمده کارگران در کشور با مشکلات شدید معیشتی روبرو هستنددر این میان کارگرانی که از قوانین کار ناآگاهی دارند دچار مشکلاتی می‌شوند. به طور مثال یکی از مشکلات کارگران عدم همکاری کارفرما با بحث حقوق و دستمزد است. از دیگر مشکلات کارگران عدم شناخت آنها نسبت به قوانین حاکم بر شرایط کاری است. مثلاً بارها برای کارگران پیش آمده است که درخواست مرخصی می‌کنند؛ اما با مخالفت از سوی کارفرما مواجه می‌شوند. این مرخصی‌ها گاهی در راستای درمان و گاهی دیگر در راستای پیگیری مسائل اداری است که در برخی از کارفرمایان با آن مخالفت می‌کنند.اگر کارگری چندین بار درخواست مرخصی و مدعی این باشد که ناحق با مرخصی آن موافقت نمی‌شود، می‌تواند اعتراض خود را به مراجع حل اختلاف ارائه کند.

معاون وزیر تعاون:

مهارت مهم‌ترین مؤلفه اشتغال است

تهران– ایرنا– معاون وزیر و سرپرست سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای بر تغییر ادبیات سیاست‌گذاری آموزش‌ها و به همراه داشتن پیوست آموزش‌های مهارتی در سطوح مختلف در راستای ایجاد اشتغال مناسب با نیاز بازار تاکید کرد و گفت: مهارت تنها کلید اشتغال نیست، بلکه مهم‌ترین مؤلفه آن است.

به گزارش روز چهارشنبه ایرنا از سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، «غلامحسین محمدی» در همایش سراسری مدیران استانی این سازمان گفت: کارآموزان برای جذب بازار کار، علاوه بر کسب آموزش‌های فنی، نیازمند توسعه مهارت‌های نرم، تسهیلات برای راه اندازی کسب و کار و یا وارد شدن به یک زنجیره صلاحیت هستند و حتی گاهی شاغلین به دلیل عدم مهارت در بنگاه‌های اقتصادی، دچار ناپایداری اشتغال می‌شوند که برهمین اساس ارائه آموزش‌های مهارتی، ایجاد و پایداری اشتغال از برنامه‌های پیشروی سازمان است.

وی افزود: کارآموزان برای جذب بازار کار، علاوه بر کسب آموزش‌های فنی، نیازمند توسعه مهارت‌های نرم، تسهیلات برای راه اندازی کسب و کار و یا وارد شدن به یک زنجیره صلاحیت هستند و حتی گاهی شاغلین به دلیل عدم مهارت در بنگاه‌های اقتصادی، دچار ناپایداری اشتغال می‌شوند که ارائه آموزش‌های مهارتی، ایجاد و پایداری اشتغال از برنامه‌های پیشروی سازمان است.

وی ارائه آموزه‌های مهارتی به منظور توانمندسازی نیروی انسانی و ایجاد اشتغال را بسیار حائز اهمیت دانست و گفت: در این مسیر باید با ایجاد نگرش انتقادی به گذشته و نگرش تطبیقی با کشورهای پیشرفته، زنجیره مهارت آموزی، صلاحیت حرفه‌ای و اشتغال را طراحی کرد.

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۲ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت تبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
برابر رایر هیات بشماره ۱۷۹۹/۱۴۰۲ مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۰۵ هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت تبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی در واحد تبتی حوزه ثبت ملک بهشهر تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای احمد علی ولی پور فرزند ولی نسبت به شش‌دانگ یک قطعه زمین با بنای احدئی بخش ۵۹۹/۲۴ مترمربع به شماره کلاسه ۱۴۰۳/۱۲۰۵ قسمتی از پلاک ۱۱ واقع در اراضی زیریوان بخش ۱۸ ثبت بهشهر مالکیت خریداری شده عم الواسطه از مالک غیر رسمی حسن دهبندی به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند متقاضی اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضاض مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.
تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۳/۰۹/۱۷
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۳/۰۹/۰۳
نشانه آگهی: ۱۸۲۱۲۲۲ رئیس اداره ثبت اسناد و املاک بهشهر – محمد حسن صادقی