

وصول مابه‌التفاوت حق بیمه ناشی از اصلاح عنوان شغلی کارگر



کد کارگاهی بیمه برخوردار هستند و کارگر و کارمند دارند، موظف به بیمه کردن کارکنان خود هستند. کارفرمایان شرکت باید برای تمام پرسنل خود بیمه در نظر بگیرند و لیست بیمه را در پایان هر ماه به سازمان تامین اجتماعی ارسال کنند. طی روزهای اخیر بخشنامه شماره ۱۷۷۷ سازمان تامین اجتماعی که درخصوص نحوه اصلاح عناوین شغلی صادر شده بود اصلاح شد. به موجب این بخشنامه، مقرر شده بعد از بررسی موضوع اصلاح عنوان شغلی در "کمیته احتساب سابقه" در صورتی که تغییر عنوان شغلی، موجب تغییر در دستمزد شخص شود، واحدهای وصول حق بیمه در شعب مکلفند با اعمال افزایش و تغییر

در صورتی که تغییر عنوان شغلی موجب تغییر در دستمزد شخص شود، واحدهای وصول حق بیمه در شعب تامین اجتماعی مکلف هستند با اعمال افزایش و تغییر دستمزد در کارگاه، مابه تفاوت مبلغ حق بیمه ناشی از اصلاح عنوان شغلی را از کارفرما وصول کنند.

به گزارش ایسنا، قانون کار در راستای حمایت از حقوق کارگران، قوانین و مقررات ویژه‌ای را وضع کرده است. در ماده ۱۰ قانون کار نسبت به مواردی که در قرارداد کار باید لحاظ شود تعیین تکلیف شده و مواردی نظیر ساعات کار، تعطیلات و مرخصی‌ها، محل انجام کار، تاریخ انعقاد قرارداد و مدت آن باید در متن قرارداد درج شود.

به عبارتی باید سمت و عنوان شغلی کارگر به طور صحیح و دقیق در قرارداد کار درج شود و عنوان شغلی لیست بیمه، دقیقاً مطابق نوع کاری باشد که کارگر به آن اشتغال دارد.

از نگاه کارشناسان، مهم‌ترین تاثیر عنوان شغلی در لیست بیمه، این است که در صورتی که شغل فرد جزو مشاغل سخت و زیان آور به شمار آید می‌تواند از مزایای بازنشستگی زودتر از موعد بهره‌مند شود و زودتر از سایر مشاغل مراحل بازنشستگی را دنبال کند ولی برخی کارفرمایان، به دلایلی مختلف از درج صحیح عنوان شغلی کارگر در لیست بیمه، خودداری می‌کنند و این مساله سبب می شود تا کارگران به دنبال اصلاح عنوان شغلی خود به صورت قانونی باشند. در حال حاضر یکی از مهم‌ترین دعاوی ناشی از قرارداد کار و از شایع‌ترین دعوای کارگر و کارفرما، دعاوی مربوط به تصحیح عنوان شغلی در لیست بیمه است. یکی از مواردی که در لیست بیمه اهمیت دارد، تعیین عنوان شغلی مناسب است. عنوان شغلی واقعی کارگر یا کارمند باید با عنوان شغلی درج شده در لیست بیمه مطابقت داشته باشد. شرکت‌هایی که از

کدام شغل ها در آینده با افزایش تقاضا روبه رو می شوند؟



همزمان با گسترش تکنولوژی و فناوری های جدید و تاثیر آن بر کیفیت زندگی انسان ها، بسیاری از مشاغل موجود نیز دچار تغییرات شده و برخی مشاغل با کاهش تقاضا روبه رو خواهند شد.

به گزارش ایسنا، در آینده نزدیک بسیاری از مشاغل به سبب پیشرفت علم و تکنولوژی و ساخته‌شدن برنامه‌ها و اپلیکیشن‌های متفاوت از بین خواهند رفت و جزو شغل های کم درآمد در آینده را خواهند گرفت و یا با مشاغل دیگری جایگزین خواهند شد.

سیر تحول در عرصه تکنولوژی و تاثیر آن بر کیفیت زندگی انسان ها باعث شده تا در بسیاری از مشاغل موجود نیز تغییراتی ایجاد شود.

آمار مجمع جهانی اقتصاد حاکی از آن است که ۷۱ میلیون شغل به دلیل تاثیری که از تکنولوژی میپذیرند تا سال ۲۰۲۵ از بین خواهند رفت ولی درعین حال به واسطه بکارگیری تکنولوژی ها تا همین سال مشاغل جدیدی ایجاد می شوند که تعدادشان ۷۸ میلیون شغل است.

از نگاه کارشناسان در اثر جبر زمان و تغییراتی که در تکنولوژی حاصل می‌شود خیلی از مشاغل به تدریج از دور خارج می شوند و به تبع آنها مشاغل جدید و نو وارد می شوند.

توسعه فناوری ها، هوش مصنوعی، اتوماسیون و دیجیتال سازی، بسیاری از مشاغل سنتی را تحت تاثیر قرار داده و زمینه ایجاد مشاغل جدید را فراهم کرده است.

در همین راستا، علی حسین شهریور – کارشناس حوزه کار و گفت وگو با ایسنا، در ارزیابی ظهور مشاغل جدید در آینده گفت:در حال حاضر پیش‌بینی دقیق از مشاغلی که تا ۵ سال آینده در کشور ما نابود می شوند و با ظهور خواهند کرد سخت و دشوار است و این به دلیل پیچیدگی‌های متعدد اقتصادی، اجتماعی، تکنولوژیکی و سیاسی است که بر بازار کار تاثیر می‌گذارد.

وی افزود:توسعه فناوری، هوش مصنوعی، اتوماسیون و دیجیتال سازی بسیاری از مشاغل سنتی را تحت تاثیر قرار داده و زمینه ایجاد مشاغل جدید را فراهم کرده است.

بنابر گفته این کارشناس حوزه کار، تغییر ساختار اقتصادی ایران از اقتصاد دولتی به سمت اقتصاد بازار و خصوصی سازی می‌تواند به ایجاد مشاغل جدید در بخش خصوصی منجر شود.

شهرپور با بیان اینکه تحریم‌ها و سیاست‌های بین‌المللی بر صادرات، واردات و سرمایه‌گذاری و بازار کار تاثیر می‌گذارد، اظهار کرد:اهنگ رشد جمعیت و تحولات جمعیتی و تغییر ساختار سنی جمعیت می‌تواند بر تقاضا برای برخی مشاغل خاص تاثیر بگذارد.

اهنگ رشد جمعیت و تحولات جمعیتی و تغییر ساختار سنی جمعیت می‌تواند بر تقاضا برای برخی مشاغل خاص تاثیر بگذارد.

او با بیان اینکه برخی مشاغل در آینده با کاهش تقاضا روبرو شوند، افزود: این مشاغل شامل مشاغل ساده است که به راحتی می‌توان آن‌ها را اتوماتیک کرد، مانند برخی از مشاغل تولیدی و اداری، در مقابل مشاغل مرتبط با فناوری مانند برنامه‌نویسی، هوش مصنوعی، امنیت سایبری و طراحی وب با رشد چشمگیری مواجه خواهند شد.

به اعتقاد تحلیلگران و کارشناسان بازار کار با توجه به تحولات سریع تکنولوژیکی، تغییرات بازار کار، ظهور مشاغل جدید و نیاز روزافزون به نیروی کار ماهر، لازم است که سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، اقدامات اساسی و همه جانبه را در دستور کار خود قرار دهد و با همکاری صنایع و بنگاه‌های اقتصادی، مشاغل جدید و نیازهای آینده بازار کار را شناسایی کند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

آغاز آموزش‌های مهارتی تقاضامحور از فارس

استخدام‌ها بر اساس آزمون انجام خواهد شد



وی افزود: آموزش فنی در ایران با محیط کار بیگانه است و طرحی را به شکل آزمایشی از این استان آغاز کرده‌ایم که بر مبنای آن «آموزش فنی» بر اساس نیاز بازار انجام شود و در فرایند آموزشی و راستی آزمایی آموزش ها بخش خصوصی نقش مهمی ایفا کند.

میدری به بازار جذاب فرهنگ مصرف اشاره کرد و گفت: افرادی که بر اساس نیاز بازار فن و حرفه‌ای را آموخته‌اند هیچ کدام بیکار نیستند و بازار همه آن‌ها را جذب کرده است.

وی به برخی اصلاح رویه‌ها در وزارتخانه پرداخت و گفت: یکی از اقدامات مهمی که انجام دادیم این است که به تمامی شرکت‌های استانی ابلاغ کرده‌ایم که حساب‌های بانکی و دفاتر مالیاتی‌شان را در استان مستقر کنند چرا که با این اقدام، مالیات بر ارزش افزوده‌هایشان به حساب استان واریز می‌شود، این در حالی است که پیش تر این ارزش

۴. استعلام دستمزد از مراجع صنفی مربوطه در خصوص کارگاه‌های فاقد دستمزد مقطوع و طرح طبقه‌بندی مشاغل.در مواردی که کارگاه فاقد دستمزد مقطوع و یا طرح طبقه‌بندی مشاغل است، در صورت ارائه اسناد مالی معتبر و متقن از سوی کارگر یا کارفرما مراتب در احراز و تعیین مبلغ مابه تفاوت مدنظر قرار گیرد.

به منظور محاسبه مبلغ مابه التفاوت موردنظر لازم است واحدهای وصول حق بیمه ضمن اخذ ریز اطلاعات لیست‌های ارسالی کارفرما از سیستم نسبت به تعیین دستمزد مابذ پرداخت حق بیمه همان شغل یا شغل مشابه در کارگاه موردنظر و محاسبه مبلغ حق بیمه دوره مورد درخواست با رعایت کلیه موارد بند ۳ و به‌روز رسانی مبلغ حق بیمه پرداختی دوره مربوطه اقدام کند.

آرای قطعی صادره از سوی دیوان عدالت در خصوص اصلاح عنوان شغلی لازم‌الاجرا بوده و به محض ابلاغ به سازمان تامین اجتماعی باید در فرایند اجرا قرار گیرد در خصوص آرای مذکور نیازی به بررسی موضوع در کمیته‌های احتساب سابقه نبوده و صرفا اقدامات لازم به منظور محاسبه مابه‌التفاوت مبلغ حق بیمه ناشی از اصلاح شغل در صورت احراز مطابق بند ۳ صورت خواهد پذیرفت.

به گزارش ایسنا ماده ۱۰ قانون کار این الزام را برای کارفرما درنظر گرفته که نوع کار یا حرفه یا وظیفه‌ای که کارگر مشغول به آن است را از همان ابتدا در قرارداد کار، به نحو صحیح و دقیق درج کند. به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار نیز کارفرما موظف به بیمه کردن کارگران واحد خود است و ماده ۱۵۷ این قانون، رسیدگی به هرگونه اختلاف فردی بین کارفرما و کارگر یا کارآموز را که ناشی از اجرای قانون کار باشد در صلاحیت هیات‌های تشخیص و حل اختلاف اداره کار می‌داند.

تکلیف کارگر بعد از اتمام قرارداد چیست؟



مطابق بند دال ماده ۲۱قانون کار ، کارفرما حق اخراج کارگر را تا اتمام دوره بازه زمانی قرارداد ضمنی ندارد، اگر بعد از دوره ضمنی اول کارگر حتی یک روز هم کار کند، قرارداد کار وی دائمی می شود.

به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم،یکی از مشکلات کارگران نداشتن قرارداد کار در فضای روابط کاری است. بارها دیده می شود که کارگران در طول مسیر فعالیت خود قرارداد کاری ندارند.

ماده ۱۰ قانون کار تأکید بر انعقاد قرارداد در ۴سرخه دارد که در حال حاضر علاوه بر اینکه ۹۶درصد کارگران قرارداد موقت دارند، شاهد رواج قرارداد شفاهی و موقت در بازار کار هستیم.

یکی از مشکلات کارگران در واحدهای کاری این است که کارفرما بعد از اشتغال به کار نسخه‌ای از قرارداد را به کارگر نمی‌دهد. همواره این نگرانی برای کارگر وجود دارد که چرا نسخه‌ای از قرارداد کاری خود را ندارد. در شرایط کنونی جامعه و اوضاع بسیار نابه سامان اقتصادی بیشتر کارگاه‌هایی که دارای کارگران زیر شفر هستند از ارائه داشتن نسخه دوم قرارداد به کارگر امتناع می‌ورزند. گویا کارفرمایان این گونه می‌خواهند خیال خود را از اخراج کارگر و عدم پرداخت حق و حقوق او راحت کنند.

از سویی هم کارگر مجبور است به این کار تن دهد. اگر بخواهیم به کارگرانی که نسخه دوم قرارداد را ندارند، نگاهی اندازیم، طبق گزارش‌های میدانی پیش از ۱۳۰درصد آن‌ها چنین چیزی را در دستان خود ندارند و کارفرما می‌تواند بسیار راحت و آسان بدون آن که حقوق و دستمزد او را پرداخت کند، عذرش را بخواهد. هرچند که کتبی بودن از شرایط الزام آور صحت قرارداد کار نمی‌باشد، حساسیت رابطه کار و آسیب پذیری حقوق کارگر را در این رابطه نمی‌توان نادیده گرفت.

نیمبا پرتوی، کارشناس روابط کار درباره اینکه اگر همکاری حتی یک روز بیشتر از قرارداد ادامه یافت گفت: مطابق بند دال ماده ۲۱قانون کار و کارفرما در این دوران حق اخراج کارگر را تا اتمام دوره بازه زمانی قرارداد ضمنی ندارد، اگر بعد از دوره ضمنی اول کارگر حتی یک روز هم کار کند قرارداد کار ایشان دائمی می شود.

وی درباره اینکه اگر بعد از اتمام قرارداد مدتی کار کنیم و پس از آن اخراج شویم می‌توانیم بازگشت بکار بگیریم؟ اگر بعد از اتمام دوره قرارداد کارگر بدون قرارداد کار کند، قرارداد کار به اندازه دوره قرارداد قبلی تمدید ضمنی می شود.

نیمبا پرتوی تأکید کرد: حتی اگر کارگر یک روز بیشتر مدت همکاری، کار کند، قرارداد آن به مانند قرارداد قبلی تمدید می شود.

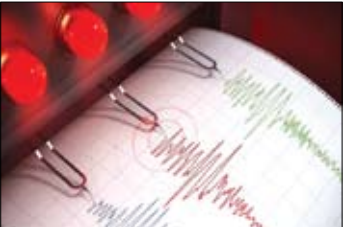
پرتوی عنوان کرد: مطابق بند دال مساده ۲۱قانون کار و کارفرما در این دوران حق اخراج کارگر را تا اتمام دوره بازه زمانی قرارداد ضمنی ندارد اگر بعد از دوره ضمنی اول کارگر حتی یک روز هم کار کند قرارداد کار ایشان دائمی می شود.

به گزارش تسنیم، کارشناسان بازار کار می‌گویند برای حفظ و حراست از امنیت شغلی، قراردادهای کار را به صورت کتبی منعقد نمایند. به هر حال، قرارداد کار می‌تواند شفاهی و یا کتبی باشد و هر دو نیز از نظر قانون دارای اعتبار یکسان هستند.

این ریز رو اگر قراردادی بین کارگر و کارفرما منعقد نشده باشد قواعد و مقررات عام قانون کار و تأمین اجتماعی بر آن قرارداد حاکم است. در واقع کارگر با ارائه اسناد و مدارک مزبور حتی در صورت نداشتن قرارداد نیز می‌تواند از کارفرما شکایت کرده و ادعای خود را به اثبات برساند.

راه‌اندازی ۴۰ ایستگاه شتابنگاری زلزله طی پاییز

ضرورت افزایش سامانه‌های پاسخ سریع زلزله



رئیس شبکه ملی شتاب‌نگاری زلزله از نصب ۱۴۰ ایستگاه شتاب‌نگاری زلزله در ۷ استان کشور توسط مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی در پاییز امسال خبر داد.

به گزارش ایسنا، محمد پورمحمد شاهوار با اعلام این خبر افزود: در پاییز ۱۴۰۳، تعداد ۴۰ ایستگاه نسل جدید

زلزله‌نگار شتاب‌نگاری در استان‌های اردبیل، کرمانشاه، خراسان شمالی، خراسان رضوی، خراسان جنوبی، فارس و کرمان نصب و راه‌اندازی شده است.رئیس شبکه شتاب‌نگاری زلزله اظهار کرد: هم اکنون تعداد ۱۵۵۰ ایستگاه فعال شتاب‌نگاری زلزله در کشور در حال پایش زمین‌لرزه‌های کشور هستند که جهت پایش دقیق زلزله‌ها و راه‌اندازی سامانه‌های پاسخ سریع زلزله، این تعداد باید به ۳۰۰۰ عدد افزایش یابد.پورمحمد شاهوار افزود: در زمستان ۱۴۰۳، برنامه توسعه شبکه شتاب‌نگاری زلزله، برای استان‌های جنوبی کشور برنامه‌ریزی شده است که در این استان‌ها تعدادی ایستگاه جدید اضافه و راه‌اندازی خواهد شد.

تهدید معیشت کارگران، این بار با حذف ارز نیمایی

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران با اشاره به آثار تورمی حذف ارز نیمایی گفت: در شرایط تورمی فعلی هرگونه افزایش نرخ ارز رسمی می‌تواند به موج جدیدی از افزایش قیمت‌ها دامن بزند و معیشت کارگران تحت تأثیر است. به گزارش خبرنگاراقتصادی خبرگزاری تسنیم؛کارگران سال های سال است به دلیل عقب ماندگی مزدی دچار مشکلات معیشتی هستند، کوچ کارگران به سمت مشاغل کاذب، کمبود نیروی کار در صنایع و تولید، رونق مشاغل اینترنتی و... از جمله پیامدهای دستمزد غیرمنطقی کارگران است.همواره در مسئله تعیین دستمزد کارگران استدلال می‌شود که به گزارش دستمزدها مطابق با نرخ تورم، که نص صریح قانون کار است، موجب افزایش نقدینگی و به تبع آن تورمی خواهد شد که همان افزایش دستمزدها را هم بی‌اثر خواهد کرد و مضرات این کار بر فوایدش غلبه خواهد کرد. به یاد نداریم که به جز سال ۱۴۰۱که دستمزدها با افزایش ۵۷درصدی مواجه شد، مبالغی که بتواند کفاف ساده‌ترین نیازهای زندگی روزمره را دهد برای دریافتی کارگران تعیین شده باشد. به گفته‌ی کارشناسان اقتصادی بدون شک یکی از دلایل فقیر شدن جامعه همخوانی دستمزد و هزینه ها است. کارگران همواره به جیب خود بدهکار هستند. بدون شک یکی از دلایل گسترش مشاغل کاذب در جامعه دستمزد غیرواقعی است. کارگران ترجیح می دهند وقت و زمان خود را در محیط و کاری هزینه کنند که بهره وری مالی بهتری داشته باشند.مطابق آمار؛ کارگران نیمی از جامعه را تشکیل می دهند. با توجه به اینکه گزارش مرکز پژوهش های مجلس تأکید دارد که یک سوم ایرانی ها زیر خط فقر هستند،برخی از کارشناسان تحلیل می کنند، این یک سوم منظور کارگران هستند که حقوقشان تنها کفاف نیمی از ماه را می دهد.سمیه گلیور ، رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، درباره مشکلات معیشتی کارگران گفت: متأسفانه کار کارگران به جایی رسیدن که حتی توان اعتراض کردن را هم ندارند، چرا که وقتی برای بیان مشکلات خود ندارند، مجبور هستند در چند شیفت یا اسنپ و مشاغل کاذب کار کنند،تا شاید بخشی از کسری حقوق خود را جبران کنند. وی ادامه داد:متأسفانه این روزها در کنار کاهش قدرت خرید مشکلاتی مانند قطع برق و مرخصی اجباری و تعطیلی کارگران و شیفت شب کاری هم برای کارگران بروز کرده است.گلیور با بیان اینکه سفره کارگران از این بعد کوچک شده است که برخی از مواد غذایی از سفره آنها حذف شده است و این اولین خطر برای از دست دادن سلامتی آنها است ادامه داد: کارگران قشر زحمت کش و ابرو دار جامعه هستند که در عرصه های مختلف سرنوشت ساز در کشور کمک حال نظام بوده است، بنابر این ضرورت دارد دولت فکری اساسی برای حال کارگران کند. در حال حاضر در دی ماه به سر می بریم. تشکیل جلسات کمیته مزد و شورای عالی کار به صورت سه جانبه و بررسی همه جانبه سبب معیشت و مشکلات رفاهی کارگران موضوعی است که باید در دستور کار وزارت کار باشد.

فروش مسکن در آمریکا رکورد زد

فروش مسکن ایالات‌متحده در ماه نوامبر به میزان ۴.۸ درصد و به‌صورت سالانه ۶.۱ درصد صعود کرد که بیشترین رقم از ماه ژوئن ۲۰۲۱ را ثبت کرده است.

به گزارش ایسنا، بر اساس داده‌های انجمن ملی مشاوران املاک (NAR) آمریکا، فروش خانه‌های موجود در ایالات‌متحده طی ماه نوامبر نسبت به ماه قبل ۴.۸ درصد افزایش یافت و به نرخ سالانه تعدیل فصلی ۴.۱۵ میلیون رسید.

این انجمن گزارش کرد که در سطح سالانه، فروش مسکن موجود به میزان ۶.۱ درصد افزایش یافت که بیشترین رقم ثبت شده از ماه ژوئن ۲۰۲۱ محسوب می‌شود.

میانگین قیمت فروش خانه‌های موجود برای انواع مسکن در ۴۰۷ درصد افزایش سالانه به ۴۰۶هزار و ۱۰۰ دلار رسید. مجموع موجودی مسکن در پایان ماه نوامبر در ۱.۳۳ میلیون واحد قرار گرفت که نسبت به ماه قبل ۲.۹ درصد کاهش داشت اما نسبت به ماه نوامبر ۲۰۲۳ به میزان ۱۷.۷ درصد افزایش ثبت کرد.

بیزنس گزارش کرد، لارنس یول، اقتصاددان ارشد انجمن ملی مشاوران املاک اظهار کرد: شتاب خرید و فروش خانه در حال افزایش است و با ادامه یافتن رشد مشاغل، افزایش موجودی مسکن در مقایسه با سال گذشته و عادت کردن مصرف‌کنندگان به عادی جدید نرخ وام مسکن بین ۶ تا هفت درصد، خریداران بیشتری وارد بازار شده اند.

تغییرات شرکت با مسئولیت محدود سازندگان طریق صنعت البرز
آگهی تغییرات شرکت با مسئولیت محدود سازندگان طریق صنعت البرز به شناسه ملی ۱۳۵۱۳۱۹۴ و به شماره ثبت ۷۴۷۴۸ به استناد صورتجلسه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۴/۰۹/۱۴۰۳ تصصیمات ذیل اتخاذ شد تعداد اعضای هیات مدیره به پنج نفر افزایش یافت و ماده مربوط در اساسنامه بشرح فوق اصلاح گردید.
اداره کل ثبت اسناد و املاک استان البرز
اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیرتجاری کرج (۱۸۵۰۵۰۰)

آگهی دعوت به مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده
شرکت سهامی خاص اساس پی آذربایجان
بشماره ثبت ۲۲۵۱۲ و شناسه ملی ۱۰۲۰۰۳۰۴۹۲۴
بدینوسیله از کلیه سهامداران محترم شرکت سهامی خاص اساس پی آذربایجان بشماره ثبت ۲۲۵۱۲ دعوت میشود که در ساعت ۱۰ صبح مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۱۵ در جلسه مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده که در نشانی محل شرکت منعقد خواهد شد حضور بهم رسانند.
دستور جلسه:
۱- انتخاب اعضاء هیئت مدیره (مدیران)
۲- انتخاب بازرسان
۳- انتخاب روزنامه کثیر الانشار
۴- سایر موارد در صلاحیت مجمع
هیئت مدیره شرکت سهامی خاص اساس پی آذربایجان