

بیمه بیکاری در چه شرایطی قطع می‌شود؟



پرداخت است و مدت دریافت مقرری بیمه بیکاری جزو سوابق پرداخت حق‌بیمه محسوب می‌شود.

برای برقراری بیمه بیکاری، ابتدا فرد باید وضعیت بیکاری و آماده کار بودن خود را به اداره کار اطلاع دهد و پس از برسی و تایید سازمان تامین اجتماعی، مستمری بیمه بیکاری برای او پرداخت خواهد شد.

مبنای محاسبه مبلغ مقرری بیمه بیکاری نخستین روز شروع بیکاری فرد است.

شرایط لازم برای دریافت مقرری بیمه بیکاری

بیمه‌شدگان بیکار، در صورت احراز اینکه «مشمول قانون کار و تامین اجتماعی باشند»، «تبعه کشورهای خارجی نباشند»، «مستمری‌گیر بازنشسته و یا از کارافتاده کلی نباشند»، «دارای حداقل ۶ ماه سابقه پرداخت حق‌بیمه باشند» و «در زمره صاحبان حرف و مشاغل آزاد و بیمه‌شدگان اختیاری نباشد» استحقاق دریافت مقرری بیمه بیکاری را دارند.

بیمه‌شدگانی که به علت بروز حوادث غیرمترقبه مانند سیل، جنگ، زلزله و آتش‌سوزی بیکار می‌شوند، برای دریافت مقرری بیمه بیکاری، نیاز به داشتن سابقه پرداخت حق‌بیمه برای مدت زمان خاص ندارند و حتی اگر در روز اول کار بر اثر این حوادث بیکار شوند، با رعایت سایر شرایط مقرر می‌توانند مقرری بیمه بیکاری دریافت کنند. بیمه‌شدگان باید در دوره‌های کارآموزی و سوادآموزی که از سوی ادارات کار و نهضت سوادآموزی برگزار می‌شود، شرکت و هر دو ماه یکبار گواهی لازم در این زمینه را به شعب تامین اجتماعی ارائه کنند.

یکی از حالاتی که مقرری بیمه بیکاری کارگر قطع

بر اساس قانون کلیه افرادی که به‌طور غیرارادی یا تحت تاثیر حوادث غیرمترقبه از کار بیکار شده باشند، بیمه بیکاری تعلق می‌گیرد اما پرداخت مقرری بیمه بیکاری تحت شرایطی قطع می‌شود که از جمله آنها اشتغال به کار مجدد بیمه شده است.

به گزارش ایسنا، بیمه بیکاری یکی از حمایت‌های اجتماعی است که سازمان تامین اجتماعی بر اساس آن مکلف است با دریافت حق بیمه بیکاری مقرر به کارگران مشمول قانون بیمه که به طور غیر ارادی بیکار و از سوی ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی معرفی شده‌اند، مقرری بیمه بیکاری پرداخت کند. بیمه شدگانی که به دلیل بروز حوادث قهریه و غیرمترقبه از قبیل سیل، زلزله، جنگ، آتش‌سوزی و... بیکار شوند، می‌توانند از مقرری بیمه بیکاری استفاده کنند. همچنین بیمه شدگانی که به علت تغییرات ساختار اقتصادی واحد مربوطه به تشخیص وزارتخانه ذیربط و تایید شورای عالی کار، بیکار موقت شناخته شوند بیمه بیکاری دریافت خواهند کرد.

بیمه بیکاری به کارگران مشمول قانون کار و تابع قانون تامین اجتماعی تعلق می‌گیرد و بر اساس آن کارفرما مکلف است ۳ درصد از مزد کارگر را به صندوق بیمه بیکاری واریز کند.

در چارچوب تفاهم‌نامه سه جانبه میان وزارت کار، سازمان آموزش فنی حرفه‌ای و سازمان تامین اجتماعی، مقرری بگیران بیمه بیکاری ملزم به حضور در دوره‌های مهارت آموزی هستند. استان‌ها ملزم شده‌اند مقرری‌گیران بیمه بیکاری را که حداقل ۶ ماه از مدت دریافت مقرری بیکاری آنان باقی مانده بر اساس جنس، سن، رشته تحصیلی، نوع مهارت و شغل قبلی طبقه‌بندی کنند و متناسب با نیاز بازار کار و تقاضای کارفرما آنها را برای گذراندن دوره‌های آموزش مهارتی به سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای معرفی کنند.

مقرری بیمه بیکاری مبلغی است که ماهیانه به مقرری بگیر پرداخت می‌شود و میزان و مدت استحقاق بهره‌مندی از آن بر اساس سابقه پرداخت حق بیمه بیکاری و متوسط مزد، حقوق یا کارمزد روزانه کارگر مشمول بیمه بیکاری تعیین می‌شود. مطابق ماده ۷ قانون بیمه بیکاری، مدت پرداخت مقرری با توجه به میزان سابقه پرداخت حق بیمه و وضعیت تجرد، تاهل یا تکفل بیمه شده تعیین می‌شود. بر این اساس جمع مدت پرداخت مقرری برای مجردین حداقل ۶ ماه و حداکثر ۳۶ ماه و برای متاهلین یا متکفلین حداقل ۱۲ ماه و حداکثر ۵۰ ماه است. لازم به ذکر است که مقرری بیمه بیکاری افراد واجد شرایط از روز اول بیکاری قابل

اصلاح قراردادهای کاری با اصلاح ماده ۷ قانون کار



مهم‌ترین مبحثی که در شورای حل اختلاف مطرح می‌شود مربوط به پرونده های مختلف از سوی کارگران مربوط به قراردادهای کاری است. اگر ماده ۷ و ماده ۱۰ قانون کار اجرا شود، بحث قراردادهای سفید امضا به خودی خود منتفی می‌شود.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، یکی از مشکلات کارگران این است که بخش زیادی از آنها نسخه قرارداد کاری خود را ندارند و همین مسئله سرآغاز اختلافات بین کارگر و کارفرما می‌شود. چرا که گاهی کارفرمایان بدون لحاظ کردن منافع کارگر نوع و موارد لحاظ شده در قرارداد را به گونه ای درج می‌کنند که موجب حساسیت نیروی کار می‌شود.با توجه به شرایطی که این روزها در بازار کار حاکم است، قرارداد بین کارگر و کارفرما بدون هیچ اصولی منعقد می‌شود. یعنی اکثر کارگران یا قرارداد کار ندارند یا به صورت شفاهی قرارداد کار آنها منعقد می‌شود. قراردادهای سفیدامضا، کوتاه مدت، قرارداد موقت، قرارداد آزمایشی از جمله قراردادهای رایج در بازار کار فعلی است.یکی از مسائل مهم در بحث قراردادهای کاری ماده ۱۰ قانون کار و بحث ۴ نسخه بودن این قانون است. این قانون اشاره دارد که "در مواردی که قرارداد کار کتبی باشد، قرارداد در ۴ نسخه تنظیم می‌گردد که یک نسخه از آن به اداره کار محل و یک نسخه نزد کارگر و یک نسخه نزد کارفرما و نسخه دیگر در اختیار شورای اسلامی است و در کارگاه‌های فاقد شورا در اختیار نماینده کارگر قرار می‌گیرد."گزارش های غیررسمی حاکی از این است که ۹۵ درصد قراردادهای کار موقت است. به عبارتی می‌توان گفت از این میزان بخش عمده ای بدون قرارداد کار مشغول فعالیت هستند. همین مسئله می‌تواند عواقبی مانند اخراج، عدم پرداخت مزایای شغلی، عدم پرداخت سنوات به موقع و... را به دنبال داشته باشد.

*۵۰درصد کارگاه های قراردادهای کار تک نسخه ای هستند

حمیدرضا امام قلی تبار، بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، درباره قراردادهای کار گفت: مطابق قانون، قراردادها باید در ۴ نسخه تنظیم شود. یک نسخه دست کارگر، یک نسخه دست کارفرما و یک نسخه دست شورای اسلامی کار اداره باید قرار گیرد. بررسی های میدانی نشان داد که این فرآیند در بین کارگاه ها به صورت حداقلی انجام می‌شود. وی ادامه داد: حداقل بیشتر ۵۰درصد کارگاه ها قراردادهای تک نسخه ای دارند.کارگران هم از جزئیات نوع قراردادها خبر ندارند.این فرآیندهایی که ازسوی وزارت کار اعلام می‌شود کمی هستند و کیفیت در اجرا ندارند. سامانه "جامع ثبت قراردادهای کار" بسیار خوب است به شرطی که تمام تولید کنندگان قراردادهای کار خود را در آن جا نمایی کنند.

خیاطیان اعلام کرد

معرفی ۳۳۰ فرصت شغلی در نمایشگاه تخصصی کار

تسهیلات قرض الحسنه تا سقف ۳ میلیارد برای دانش‌بنیان‌های با ظرفیت جذب نیروی انسانی



دانش‌بنیان و نیروهای متخصص را فراهم کنیم؛ براین اساس، فارغ‌التحصیلان و دانشجویان دانشگاه‌های برتر در صورتی که در راستای نیازهای شرکت‌های دانش‌بنیان، علاقه‌مند به فعالیت در این شرکت‌ها هستند، می‌توانند رزومه خود را به شرکت‌های دانش‌بنیان ارائه کنند (و در صورت توافق، جذب این نیروها اتفاق می‌افتد).

رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی تصریح کرد: سومین نمایشگاه تخصصی کار و اشتغال در حوزه «تجهیزات، ماشین‌آلات و مواد پیشرفته»

در مجموعه کار و اشتغال جامعه کارگری به شمار آورد از این رو بساط دست‌فروشی و دوره‌گردی از جمله مصادیق یاد شده برای شغل شناخته نمی‌شود و تلقی آنها به عنوان اشتغال به کار مجدد و قطع مقرری بیمه بیکاری کارگر، موضوعیت ندارد.

۱- بیمه شده بیکار بدون عذر موجه از شرکت در دوره‌های کارآموزی یا سوادآموزی خودداری کند.

۲- بیمه‌شده بیکار، از قبول شغل تخصصی خود و یا شغل مشابه پیشنهادی خودداری کند.

۳- بیمه‌شده بیکار، ضمن دریافت مقرری بیمه بیکاری، مشمول استفاده از مستمری بازنشستگی و یا از کارافتادگی کلی شود.

۴- بیمه‌شده بیکار با دریافت مزد ایام بلا تکلیفی به کار مربوطه اعاده شود.

مطابق تبصره یک ماده ۸ قانون بیمه بیکاری، در صورتی که پس از پرداخت مقرری بیمه بیکاری، بیکاری، مشمول استفاده از مستمری بازنشستگی یا از کارافتادگی کلی شود. بیمه‌شده بیکار با دریافت مزد ایام بلا تکلیفی به کار مربوطه اعاده شود. در همین راستا علی صادقی‌زاده – کارشناس حقوقی در یک برنامه تلویزیونی به تشریح علل قطع بیمه بیکاری پرداخته و می‌گوید: بیمه بیکاری در جایی قطع می‌شود که فرد مجدداً اشتغال به کار پیدا کند و شغلی برای او مهیا شود. او می‌گوید: اگر واحد کار و امور اجتماعی به فرد بیکار اعلام کند کاری مرتبط با تخصص وی یافته و باید سر کار حاضر شود در صورتی که فرد تمکین کند مشکلی نیست ولی اگر خودداری کند بیمه بیکاری او قطع می‌شود و زمانی که فرد از مستمری‌های دیگر مثل مستمری از کار افتادگی یا بازنشستگی استفاده کند باز هم بیمه بیکاری او قطع می‌شود.

به گفته ای کارشناس حقوقی، در صورتی که فرد وارد چرخه اشتغال شود و کارفرمای او حق بیمه‌اش را رد کند، بیمه بیکاری خود به خود قطع می‌شود و نمی‌توان از آن استفاده کرد.

منظور از اشتغال مجدداً موضوع بند الف و تبصره ۲ ماده ۸ قانون بیمه بیکاری و ماده ۱۷ آیین‌نامه اجرایی که به موجب آن، چنانچه اشتغال به کار مجدد کارگر بیمه‌شده بیکار احراز شود، مقرری بیمه بیکاری از سوی سازمان تامین اجتماعی قطع می‌شود، اشتغال به کار در مشاغل است که عرفاً بتوان آنها را جزو مشاغل قابل قبول و پذیرفته‌شده

آغاز مرحله جدید خرید سبد غذایی کودکان زیر ۵ سال مبتلا به سوء تغذیه



معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تامین اعتبار هم‌زمان مراحل پنجم و ششم خرید سبد غذایی کودکان مبتلا به سوءتغذیه خبر داد.

به گزارش ایرنا از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «سماعیل گرجی پور» گفت: بیش از ۱۳۴ هزار کودک پنج تا ۵۹ ماهه مبتلا به سوءتغذیه در حدود ۱۳۰ هزار خوار در سال جاری مشمول این طرح هستند و سبد غذایی رایگان دریافت می‌کنند.

وی اظهار داشت: برای ۱۲۵ هزار و ۶۴۲ کودک دارای سوءتغذیه دهک‌های یک تا پنج، مبلغ یک میلیون و ۱۰۰ هزار تومان و برای هشت‌هزار و ۷۸۳ کودک دارای سوءتغذیه در دهک‌های ۶ و هفت مبلغ ۶۶۰ هزار تومان اعتبار جهت خرید رایگان سبد غذایی مشتمل بر اقلام مورد تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در نظر گرفته شده است.

گرجی‌پور افزود: اعتبار این طرح در سال ۱۴۰۳ به صورت ۱۰ ماهه از سوی سازمان برنامه و بودجه کشور ابلاغ شده و مجموع اعتبار هر مرحله حدود ۱۴۴ میلیارد تومان است که برای سهولت دسترسی در حساب یارانه سرپرست خانوار مشمول واریز می‌شود که خانواده‌ها می‌توانند از طریق هر یک از کارت های بانکی مختلف به حساب یارانه خود از مبلغ تخصیص یافته در فروشگاه های طرف قرارداد کالابرگ الکترونیکی خرید کنند.

معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون گفت: این سبد غذایی مشتمل بر ۱۶ قلم کالای اساسی است که خانوار فقط می‌تواند اقلام سبد تعیین شده که در همه فروشگاه های طرف قرارداد کالابرگ الکترونیکی در دسترس است از خریداری کنند.

وی درباره نحوه شناسایی کودکان دارای سوء تغذیه (لاغری، کم‌وزنی و کوتاه‌قدی) افزود: کودکان یادشده از طریق پایش شاخص‌های تن‌سنجی کودک (اندازه‌گیری وزن، قد و مقایسه با منحنی‌های رشد) در پایگاه‌ها و خانه‌های بهداشت سراسر کشور شناسایی شده و پس از جمع‌بندی داده‌ها در دانشگاه‌های علوم پزشکی سراسر کشور، اطلاعات موردنیاز توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارسال می‌شود.

وی تأکید کرد: بر اساس اعلام وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، با اجرای این طرح شاهد کاهش ۷۰ درصدی سوءتغذیه و ارتقای امنیت غذایی کودکان بوده ایم.

معاون توسعه صندوق نو آوری و شکوفایی خبر داد

اعطای تسهیلات اشتغال به ۱۰۰۰ شرکت دانش‌بنیان کوچک تا پایان امسال



معاون توسعه صندوق نوآوری و شکوفایی در سومین نمایشگاه تخصصی کار و اشتغال در حوزه «تجهیزات، ماشین‌آلات و مواد پیشرفته» از اعطای تسهیلات اشتغال به ۱۰۰۰ شرکت دانش‌بنیان کوچک تا پایان سال خبر داد.

به گزارش ایسنا، سومین نمایشگاه تخصصی کار و اشتغال در حوزه

«تجهیزات، ماشین‌آلات و مواد پیشرفته»، به همت صندوق نوآوری و شکوفایی و با همکاری بنیاد نخبگان استان تهران، با معرفی ۳۳۰ فرصت شغلی از سوی ۴۰ شرکت دانش‌بنیان امروز یکشنبه ۱۸ آذر ۱۴۰۳ در محل صندوق نوآوری و شکوفایی برگزار شد.

دکتر سیاوش ملکی‌فر در حاشیه برگزاری سومین نمایشگاه تخصصی کار و اشتغال در حوزه «تجهیزات، ماشین‌آلات و مواد پیشرفته» در سخنانی، اظهار کرد: در کشور بیش از ۱۰ هزار شرکت دانش‌بنیان در حوزه‌های مختلف فناوری مشغول فعالیت هستند. یکی از الزامات مهم کسب‌وکارهای شرکت‌های دانش‌بنیان، جذب و حفظ نیروی انسانی، عمدتاً متشکل از دانش‌جوین و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی است.

وی با اشاره به اینکه صندوق نوآوری و شکوفایی تلاش می‌کند به روش‌های مختلف، به شرکت‌های دانش‌بنیان در جذب و حفظ نیروی انسانی کمک کند، یادآور شد: یکی از این روش‌ها، پرداخت تسهیلات اشتغال است. در سال جاری و از طریق تسهیلات اشتغال از محل تبصره ۲ قانون بودجه کشور، قصد داریم به بیش از ۱۰۰۰ شرکت دانش‌بنیان کوچک کمک کنیم تا تعداد نیروی انسانی خود را به بیش از ۱۰ نفر و فروش سالانه خود را به بیش از ۵ میلیارد تومان افزایش دهند و از جمع شرکت‌های دانش‌بنیان نوپا خارج شده و به جمع شرکت‌های دانش‌بنیان فناور بپیوندند.معاون توسعه صندوق نوآوری و شکوفایی تصریح کرد: سقف تسهیلات اشتغال از محل تبصره ۲ قانون بودجه سال جاری، ۳ میلیارد تومان به صورت قرض‌الحسنه با دوره بازپرداخت ۴ ساله است که به شرکت‌های دانش‌بنیان پرداخت می‌شود. در استان‌های کمتر برخوردار، این تسهیلات تنها با چک و سفته شرکت دانش‌بنیان و بدون نیاز به تضامین پیچیده بانکی پرداخت می‌شود.

ملکی‌فر خاطرنشان کرد: یکی دیگر از ابزارهای صندوق نوآوری و شکوفایی برای کمک به جذب نیروی انسانی مناسب در شرکت‌های دانش‌بنیان، کار تسهیلات تخصصی کار و اشتغال است. در سومین نمایشگاه تخصصی کار و اشتغال صندوق نوآوری و شکوفایی، در یک سمت شرکت‌های دانش‌بنیان فعال در حوزه «تجهیزات، ماشین‌آلات و مواد پیشرفته» حضور دارند که بیش از ۳۳۰ فرصت شغلی را معرفی و ارائه کرده‌اند و در سمت دیگر، بیش از ۱۱۰۰ دانشجو و فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌های برتر و اعضای بنیاد ملی نخبگان حضور دارند. امیدواریم این نمایشگاه نیز مانند دو نمایشگاه قبل بتواند زمینه آشنایی و جذب این نیروها در شرکت‌های دانش‌بنیان را فراهم کند.

نمایشگاه تخصصی کار و اشتغال، فرصتی برای یافتن استعدادهای جوان و نوظهور برای شرکت‌های دانش‌بنیان

سید مالک حسینی، سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در حاشیه بازدید از این نمایشگاه در سخنانی با بیان اینکه این وزارتخانه برنامه ویژه‌ای را در بحث مهارت‌آموزی دانشجویان با همکاری سازمان فنی‌وحرفه‌ای و دانشگاه‌ها، دستور کار دارد، گفت: آمادگی داریم برای فارغ‌التحصیلان نیز مبتنی بر تحصیلات دانشگاهی، دوره‌های مهارتی در نظر بگیریم. وی با بیان اینکه نمایشگاه تخصصی کار و اشتغال در صندوق نوآوری و شکوفایی، به دنبال یافتن استعدادهای جوان و نوظهور برای شرکت‌های دانش‌بنیان است، تصریح کرد: یکی از برنامه‌های جدی ما در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، پیوند شرکت‌های کوچک به بزرگ است که اشتغال موجود را تقویت و در عین حال، ظرفیت‌های جدیدی در حوزه نیروی کار ایجاد می‌کند.

اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک میاند و آب
هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده ۳قانون و ماده ۱۳ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی برابر رای شماره۱۳۹۸۰۶۰۱۳۰۳۱۳۰۱۴ مورخه ۱۴۰۳۰۸۰۲۲هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک میاندوآب تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای خسرو مرادیکی فرزند عزیز بشماره شناسنامه ۶۲۹ صادره از ایران در یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۱۳۰۱۱،۳۲متر مربع قسمتی از پلاک ۳۲ اصلی بخش ۱۶ مهاباد حوزه ثبتی میاندوآب واقع در بفروران خریداری از مالک رسمی سهم الارث محرز گردیده است که برای آن پلاک ۲۲۱فرعی اختصاص یافته است لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵روز آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.م الف ۳ تاریخ انتشار نوبت اول :سه‌شنبه ۱۴۰۳۰۹۰۲۰ تاریخ انتشار نوبت دوم :چهارشنبه۱۴۰۳۰۱۰۰۵
سعيدسيفی
رئيس ثبت اسناد و املاک

اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک میاندوآب
هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده ۳قانون و ماده ۱۳ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک میاندوآب تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای صلاح الدین حسن زاده فرزند رحمن بشماره شناسنامه ۱۲۷۰ صادره از ایران در یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۱۵۹۴،۱ متر مربع پلاک قسمتی از پلاک ۴۱ اصلی بخش ۱۶ مهاباد حوزه ثبتی میاندوآب واقع در تلخاب خریداری از مالک رسمی خریداری از سهم الارث ورث مرحوم رحمان حسن زاده محرز گردیده است که برای آن پلاک ۱۹۵ فرعی اختصاص یافته است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵روز آگهی میشود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. م الف ۴ تاریخ انتشار نوبت اول : سه شنبه ۱۴۰۳۰۹۰۲۰ تاریخ انتشار نوبت دوم :چهارشنبه ۱۴۰۳۰۱۰۰۵
سعيدسيفی
رئيس ثبت اسناد و املاک