

حذف ۹۲ میلیون شغل و ایجاد ۱۷۰ میلیون شغل جدید تا ۵ سال آینده



مطابق گزارش رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، حدود ۴۰ درصد از مهارت‌های فعلی کارگران تا سال ۲۰۳۰ منسوخ شده و از هر ۱۰ کارگر، ۶ نفر تا قبل از سال ۲۰۲۷ نیازمند افزایش مهارت و آموزش می‌باشند.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، با سرعت پیشرفت فناوری و تغییرات در بازار کار، مهارت‌آموزی به یکی از نیازهای اساسی برای موفقیت در آینده تبدیل شده است. انقلاب صنعتی چهارم، هوش مصنوعی، رباتیک و اینترنت اشیا، ساختار بسیاری از مشاغل سنتی را دگرگون کرده و نیاز به مهارت‌های جدید و به‌روز را افزایش داده است. تحقیقات نشان می‌دهد که در دهه آینده، بسیاری از مشاغل فعلی یا از بین خواهند رفت یا با تغییرات جدی مواجه خواهند شد. در چنین شرایطی، افرادی که مهارت‌های نوین، از جمله تحلیل داده، برنامه‌نویسی، مهارت‌های ارتباطی و حل مسئله و... را فرا گرفته‌اند، از شانس بیشتری برای یافتن شغل برخوردار خواهند بود.

یکی از مهم‌ترین تأثیرات مهارت‌آموزی، افزایش انتظاف‌پذیری نیروی کار است. افراد ماهر می‌توانند سریع‌تر با تغییرات فناوری و نیازهای بازار سازگار شوند. علاوه بر این، مهارت‌آموزی مستمر باعث افزایش اعتمادبه‌نفس و تقویت توانایی حل مشکلات پیچیده می‌شود.

«غلامحسین محمدی» معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، فقر مهارتی را یکی از عوامل اصلی تأثیرگذار در افزایش نرخ بیکاری و تورم برشمرد که منجر به افزایش شاخص فلاکت در سطح جامعه می‌شود. وی گفت: فقر مهارتی به معنای کمبود یا فقدان مهارت‌های لازم برای ورود به بازار کار و

فاصله ۲۵میلیون تومانی دستمزد با هزینه های زندگی کارگران

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران با اشاره به اینکه هزینه سبد معیشت در حال حاضر حدود ۴۰میلیون تومان است گفت: با حقوق ۱۵میلیونی کارگران حدود ۲۰درصد هزینه های زندگی تأمین میشود.



به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، در سال‌های اخیر، موضوع عقب‌ماندگی مزدی و کاهش قدرت خرید کارگران به یکی از مسائل اساسی جامعه کارگری تبدیل شده است. افزایش نرخ تورم، کاهش ارزش پول ملی، و افزایش هزینه‌های زندگی باعث شده است که دستمزدهای کارگران دیگر پاسخگوی نیازهای اولیه زندگی نباشد. یکی از دلایل اصلی این مشکل، عدم تناسب افزایش دستمزدها با نرخ تورم است. طبق آمارهای رسمی، نرخ تورم سالانه در بسیاری از سال‌ها بیش از ۴۰ درصد بوده است، در حالی که افزایش سالانه حقوق و دستمزدها به طور متوسط حدود ۲۰ تا ۳۰ درصد بوده است. این فاصله عمیق میان تورم و دستمزدها منجر به کاهش قدرت خرید کارگران شده است.

کارگران و خانواده‌هایشان بیشترین تأثیر را از این بحران می‌پذیرند. بسیاری از کالاهای اساسی مانند مواد غذایی، مسکن، و خدمات بهداشتی به‌شدت گران شده‌اند. برخی از کارگران بیان می‌کنند، حقوق من حتی کفاف پرداخت اجاره و خرید مواد غذایی را نمی‌دهد، چه برسد به هزینه‌های درمان یا تحصیل فرزندانم.

***عدم بازرسی وزارت کار و دریافت حقوق ۷ و ۸میلیونی تعدادی از کارگران**
حمیدرضا امام قلی تبار، بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، با اشاره به اینکه ۵۰میلیون از جمعیت کشور به گواهی آمار زیرمجموعه کار و تأمین اجتماعی هستند گفت: اگر حقوق و دستمزدها به طور متوسط حدود ۲۰ تا ۳۰ درصد افزایش یابد، به هزینه‌های درمان یا تحصیل فرزندانم، چه برسد به هزینه‌های درمان یا تحصیل فرزندانم.

امام قلی تبار افزود: در شرایط اقتصادی، کوچکترین تغییراتی پیش باید تأثیراتش برای این ۶۰درصد جمعیت کشور است که تقریباً تمام آنها جز دهک پایین جامعه هستند. مطابق ماده ۴۱قانون کار هر ساله باید سبد معیشت و حقوق کارگران تعیین می‌شد، تا کارگر بتواند حداقل زندگی خود را تأمین کند. اما این قانون در طول زمان رعایت نشده، یک عقب ماندگی مزمن برای جامعه کارگری بروز کرد و اگر هم کارگران هم بیشتر ازافزون کار بگیرند،بازهم برای تأمین معاش مشکل دارند.

وی میزان هزینه سبد معیشت در ماه را حدود ۴۰میلیون تومان خواند و گفت: این میزان برای یک خانواده ۴،۳ نفره است که حداقل های زندگی را بگذرانند. برای زندگی ایده آل هزینه سبد معیشت بیشتر از ۵۰میلیون تومان است. اگر میانگین دریافتی جامعه کارگری را حدود ۱۵میلیون تومان در حالت خوشبینانه در نظر بگیریم، تقریباً حدود ۳۰درصد هزینه های خانوار با حقوق ۱۵میلیون تومانی تأمین می‌شود. این در حالی است که برخی از استان ها حدود۹درصد کارگران زیر قانون کار حقوق دریافت می‌کنند، یعنی حقوقی حدود ۸و ۸میلیون تومان حقوق دریافت می‌کنند. به دلیل اینکه تعداد بازرسان ادارات کار در استان های مختلف کم است این تخلفات بروز می‌کند.بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران بیان کرد: حدود ۳۵درصد جامعه کارگری با حداقل ها گذران امور می‌کنند،یعنی اگر حداقل ۱۰میلیون تومان باشد، میزان حقوق و درآمد کارگران چشم گیر است. کارگران مصرف کننده کالا و خدمات هستند. زمانی که قدرت خرید احاد جامعه افزایش پیدا نکند،افزایش تولید ومهار تورم محقق نمی‌شود. تنها راهکار افزایش قدرت خرید جامعه، افزایش حقوق و دستمزد مطابق تورم است.وی افزود: میزان عقب ماندگی کارگران بسیار زیاد است، حقوق کارگر توان تأمین حتی ۵۰ درصد معیشت آن را ندارد موضوع مهم دیگری وجود دارد و آن اخذ وام تعداد زیادی از کارگران از سیستم‌های بانکی و متعاقب آن قبول تعهد در پرداخت بهره و اقساط وام میباشد که جهت جبران عقب ماندگی مزدی سنوات گذشته برای تأمین معیشت یا برای سایر مواردی که اصلا در سبد معیشت مدنظر قرار نمیگیرد، دریافت شده است.

امام قلی تبار گفت: مثل تأمین هزینه‌های ازدواج خود و فرزندان، خرید و با تعمیرات لوازم خانگی فرسوده از زده خارج منزل شامل یخچال و تلویزیون و فرش و ظروف حداقلی و سایر اقلام غیر مترقبه که در به این آنان تحمیل شده است، بررسی‌های میدانی نشان میدهد که غریب به اتفاق کارگران بطور متوسط دارای تسهیلات این چنینی به تاه می‌شوند. تسهیلاتی هستند که در گذشته برای جبران پرداختی‌های فوق با شقت از سیستم‌های بانکی اخذ نموده‌اند. این افراد ماهیانه بین بیست تا سی و پنج درصد میانگین حقوق خود را بعنوان اقساط پرداخت میکنند.

کمبود کیفیت آموزش‌ها و هم به دلیل ریسک‌های سیستماتیک و سیاسی در جامعه تقویت می‌شود. طبق آمار ارائه شده، ایران در زمینه کیفیت نظام آموزشی وضعیت خوبی ندارد و رتبه ۱۲۶ را در میان کشورها به خود اختصاص داده است.

محمدی با بیان اینکه که آموزش‌های موجود در کشور با استانداردهای جهانی فاصله زیادی دارد و نتیجه‌ای که از این آموزش‌ها به دست می‌آید، چندان رضایت‌بخش نیست، اظهار داشت: آموزش‌های طولانی‌مدت و مازاد که ارائه می‌دهیم، نتایج مطلوبی ندارند و یکی از راه‌حل‌های اساسی برای حل این مشکل، اتصال نظام‌های آموزشی مختلف به یکدیگر بر اساس نیازهای بازار کار است.

وی افزود: بازار اشتغال باید نیازهای خود را اعلام کرده و بر اساس یک نظام شایستگی مشخص، این نیازها به ارائه‌دهندگان آموزش منتقل شود. سپس افراد باید از طریق آموزش‌های مناسب صلاحیت‌های خود را کسب کرده و به بازار عرضه شوند.

به گزارش تسنیم، دولت‌ها و نهادهای آموزشی نیز نقش مهمی در این زمینه ایفا می‌کنند. ایجاد برنامه‌های آموزشی هدفمند، ارائه دوره‌های آنلاین و دسترسی آسان به منابع یادگیری، از جمله اقداماتی است که می‌تواند به گسترش مهارت‌آموزی کمک کند. همچنین همکاری بین صنعت و مراکز آموزشی برای شناسایی نیازهای بازار و طراحی دوره‌های مرتبط، اهمیت زیادی دارد.

در نهایت، مهارت‌آموزی تنها راهی برای تضمین موفقیت شغلی در آینده است، بلکه ابزاری برای ایجاد تحول در جامعه، کاهش بیکاری و ارتقای کیفیت زندگی خواهد بود. اکنون زمان آن فرا رسیده است که مهارت‌آموزی به عنوان یک اولویت کلیدی در مسیر توسعه فردی و اجتماعی مورد توجه قرار گیرد.

تعاونی‌ها برای ۲ میلیون نفر اشتغال ایجاد کردند لزوم نظارت قوه قضائیه بر حسن اجرای قوانین



تهران- ایرنا- رئیس اتاق تعاون ایران با اشاره به اشتغال ۲ میلیون نفر در تعاونی‌ها گفت: تعاونی‌ها در حوزه‌های مختلف صنعت، معدن، ساختمان، کشاورزی که حدود ۴۵ درصد محصولات توسط تعاونی‌ها تولید می‌شود.

به گزارش روز دوشنبه ایرنا از اتاق تعاون ایران، بهمن عبدالبی به نشست با سخنگوی قوه قضائیه اظهار داشت: ما در کشور به لحاظ قانون کمبودی نداریم قوانین خوبی در کشور مصوب شده اما عدم همکاری نهادهای در اجرا سبب شده تا سهم ۲۵ درصدی پیش‌بینی شده در اقتصاد کشور در سهم تعاونی‌ها دست پیدا نکنیم.

وی افزود: انتظار ما از قوه قضائیه در تعامل با اتاق تعاون ایران نظارت بر حسن اجرای قوانین است چرا که ما در حوزه تعاون، قوانین متعددی داریم که لزوم توجه به حسن اجرای آن را ضروری می‌سازد. وی گفت: بخش تعاون در قانون اساسی رکن دوم اقتصاد در کنار اقتصاد دولتی است. بر اساس قانون اساسی اقتصاد دارای ۳ رکن دولتی، تعاونی و خصوصی است.

رئیس اتاق تعاون ایران با بیان اینکه تعاونی‌ها در کشور سابقه بیش از ۹۰ ساله دارد، تصریح کرد: در حال حاضر ۱۰۴ هزار تعاونی فعال در کشور وجود دارد که حدود ۱۹ میلیون نفر عضو آنها هستند. همچنین ۳۰ میلیون نفر از تعاونی‌ها در قانن اساسی رکن دوم اقتصاد این عدد به ۴۹ میلیون نفر می‌رسد. در نتیجه بیش از ۵۰ میلیون نفر در تعاونی‌ها عضو و ذی‌نفع آن هستند.

وی عنوان کرد: حدود ۴۵ درصد محصولات توسط تعاونی‌ها تولید می‌شود، همچنین ۶۵ درصد از حمل و نقل کشور از طریق تعاونی‌ها انجام می‌شود و بخش قابل توجهی از اقتصاد تحت‌تأثیر این حوزه است. رئیس اتاق تعاون بیان کرد: بر اساس سیاست‌های ابلاغی رهبر معظم انقلاب اسلامی و تا پایان برنامه پنجم توسعه سهم تعاونی‌ها باید به ۲۵ درصد می‌رسید و در حال حاضر سهم تعاون ۶ الی ۷ درصد می‌باشد. وی با اشاره به نقش تعاونی‌ها در اقتصاد در سایر کشورهای جهان عنوان کرد: در سال ۲۰۲۳ میلادی گردش مالی ۳۰۰ تعاونی برتر دنیا توسط سازمان جهانی تعاون (ICA) منتشر شد که نشان داد گردش مالی این شرکت‌ها حدود ۲ هزار و ۵۰۰ میلیارد دلار است. این شرکت‌های تعاونی‌ها در کشور های بیشتر اروپایی هستند، فعالیت دارند. به عنوان مثال، ۱۱۴ میلیارد دلار گردش مالی یک شرکت تعاونی اعتبار در کشور فرانسه است.

عبدالبی با بیان اینکه سال جاری میلادی (۲۰۲۵) به نام سال تعاون نامگذاری شده است، ادامه داد: در اجلاس جهانی تعاونی‌ها که در هند برگزار شد نخست‌وزیر هند کشور تأکید کرد، محور توسعه هندوستان بر پایه تعاونی‌ها قرار گرفته است و پیشرفت‌هایی که تاکنون به دست آمده مبتنی بر تعاونی‌ها بوده و در آینده نیز همینگونه خواهد بود.

تعاونی‌ها تنوع پذیر و انعطاف‌پذیر در دآوری و حل مشکلات هستند
سخنگوی قوه قضائیه در نشست مشترک با اتاق تعاون ایران، گفت: تعاونی‌ها تنوع پذیر و انعطاف پذیر در دآوری و حل مشکلات هستند اما دولت‌ها این ظرفیت را ندارد. اصغر جهانگیر اظهار داشت: باید در بخش خصوصی و دولتی کمک کنیم سرمایه اجتماعی را افزایش دهیم و امیدوارم در مردم ایجاد کنیم که مهمترین الگو ارتقای جایگاه تعاون است.

وی افزود: یکی از مهمترین اشکالات در حوزه حکمرانی‌ها تاخیر در پدیده های تصمیم‌گیری و تصمیم سازی است این امر زمینه های رشوه و فساد را فراهم می‌کند، سیستم‌طوری طراحی شده است که به خاطر فشارها و عدم آموزش‌ها منجر به ایجاد فساد می‌شود.

سخنگوی قوه قضائیه با بیان اینکه شاهد کاهش کارآمدی در حوزه حکمرانی روبرو هستیم گفت: این کاهش در دولت و قوای مختلف می‌بینیم به گونه ای که ۴۵ هزار پروژه نیمه تمام در کشور با کسری بودجه و ناترازی انرژی داریم.

وی ادامه داد: اکنون دولت‌ها بار سنگین ناکارآمدی دولت‌های مختلف را به دوش می‌کشند و همه برنامه‌های ارائه شده مسکنی است به جای برنامه‌های راهبردی و بلند مدت باشد. جهانگیر با اشاره به اینکه عمر قانونگذاری در مجلس ۱۱۵ سال است گفت: حدود ۱۳ هزار قوانین داریم که بخشی انقضا شده و دست و پای نظام حکمرانی را را با قل و زنجیر روبرو کرده بر اساس قانون امکان دارد این قوانین ساختاری ایجاد کرده باشد که خود آن منجر به ایجاد مشکلات شده است.

نماینده اهواز: اشتغال جوانان خوزستان در اولویت سفر رئیس‌جمهور به این استان باشد



نیروهای بومی می‌تواند به عنوان دستور ویژه رئیس‌جمهور در سفر به خوزستان مطرح شود. چرا باید در حالی که جوانان خوزستانی بیکار هستند، شرکت‌های بزرگ و صنعتی استان از نیروهای غیربومی استفاده کنند؟ این رویه باید تغییر کند تا بخش قابل‌توجهی از مشکل بیکاری در استان حل شود. وی ادامه داد: شرکت‌های فعال در خوزستان باید مسئولیت اجتماعی خود در قبال جوانان این استان را به‌خوبی ایفا کنند.

با بکارگیری نیروهای بومی، نه تنها مشکل بیکاری تا حدی کاهش می‌یابد، بلکه از مهاجرت جوانان به دیگر استان‌ها نیز جلوگیری می‌شود.

موسوی زاده خاطرنشان کرد: اولویت‌های سفر رئیس‌جمهور به خوزستان باید بر حل معضل بیکاری و ایجاد فرصت‌های شغلی متمرکز شود. این استان با وجود تمام توانمندی‌هایش، نیازمند حمایت‌های ویژه برای رونق اقتصادی و ایجاد اشتغال پایدار است.

وی در پایان تأکید کرد: امیدواریم با توجه ویژه دولت به این موضوع و الزام شرکت‌ها به استخدام نیروهای بومی، شاهد کاهش نرخ بیکاری و بهبود شرایط اقتصادی و اجتماعی در استان خوزستان باشیم.

تلاش برای مقاوم‌سازی ۷۰ درصدی واحدهای مسکونی روستایی تا سال ۱۴۰۵



ایسنا/فارس معاون توسعه و عمران روستایی بنیاد مسکن کشور اعلام کرد که تلاش می‌کنیم تا سال ۱۴۰۵، میزان مقاوم‌سازی واحدهای مسکونی روستایی را به ۷۰ درصد برسانیم.

داریوش بلدی امروز اول بهمن در حاشیه بازدید از طرح‌های عمران روستایی شهرستان داراب به اقدامات بنیاد مسکن

برای توسعه روستایی به برخی اقدامات انجام شده مانند انعقاد تفاهم‌نامه تأمین زمین جهت احداث ۵۰ هزار واحد مسکن محرومان با سازمان ملی زمین و مسکن، رشد واگذاری زمین‌های روستایی به صورت اجاره ۹۹ ساله به محرومین، احیاء املاک متعلق به حساب ۱۰۰ جهت تأمین منابع مالی ساخت مسکن محرومین و افزایش سقف وام‌های مقاوم‌سازی و ساخت مسکن روستایی اشاره کرد.

وی بیان کرد: بر اساس مصوبه هیئت دولت، سقف فردی تسهیلات بهسازی و نوسازی مسکن در روستاها و شهرهای زیر ۲۵ هزار نفر جمعیت سهمیه سال ۱۴۰۳ را رعایت مقررات ملی ساختمان برای حداقل ۲۰۰ هزار واحد، با دوره مشارکت مدنی و فروش اقساطی مجموعاً به مدت ۲۰ سال به ۴۰۰ میلیون تومان افزایش یافت. ابلاغ و اجرای این مصوبه می‌تواند نقش بسزایی در شتاببخشی به طرح‌های مقاوم‌سازی مسکن روستایی داشته باشد.

معاون توسعه و عمران روستایی بنیاد مسکن تصریح کرد: به هر حال وام مسکن روستایی به دلیل کم بهره بودن، از سوی متقاضیان با استقبال مواجه می‌شود و امیدواریم که بانک‌ها نیز همکاری خوبی در این خصوص داشته باشند تا بتوانیم مقاوم‌سازی واحدهای مسکونی روستایی را تا سال ۱۴۰۵ به ۷۰ درصد برسانیم.وی ادامه داد: تلاش ما این است تا سال ۱۴۰۵ میزان مقاوم‌سازی واحدهای مسکونی روستایی را به ۷۰ درصد برسانیم، چرا که اگر مقایسه‌ای میان روستاهای زلزله‌زده قبل از نوسازی با روستاهایی که نوسازی و مقاوم‌سازی در آن روستاها صورت گرفته و زلزله رخ داده است، صورت بگیرد، متوجه خواهیم شد که برنامه نوسازی و اعطای تسهیلات تا چه حد می‌تواند مفید و موثر باشد.

بلدی در ادامه از بخش‌های رستاق و جنت نیز بازدید به عمل آورد و به تفاهم‌نامه‌های متعدد با نهادهای حمایتی جهت ساخت مسکن برای مددجویان کمیته امداد و بهزیستی و اصلاح آیین‌نامه انجمن خیرین مسکن‌ساز با توجه ویژه به تأمین مسکن اقشار کم درآمد در بودجه ۱۴۰۳ بنیاد اشاره کرد و گفت: نظام بودجه‌ریزی ابزاری برای تخصیص بهینه منابع مالی مجموعه به سیاست‌ها و برنامه‌ها و نقل سیاست‌گذاری عمومی و دورنمای آن مجموعه است که با تأکید ویژه شورای مرکزی و ریاست بنیاد مسکن، سیاست تأمین مسکن اقشار کم‌درآمد جزو سیاست‌های اصلی برنامه‌های بنیاد در سال ۱۴۰۳ بوده است که تا سقف ساخت ۳۰ هزار واحد مسکن اقشار کم درآمد از محل منابع داخلی بنیاد تصویب شد و پس از گذشت ۹ ماه روند مطلوبی داشته است.

معاون عمران روستایی بنیاد مسکن انقلاب اسلامی همچنین با شنیدن اظهارات بخشداران بخش مرکزی و فسا رود داراب با اشاره به موضوعات حوزه مسکن در برنامه هفتم توسعه اقتصادی، اجتماعی هم گفت: نگاه ویژه برنامه هفتم به حوزه مسکن از جمله رشد ۹ درصدی در بخش ساختمان، تمهیدات لازم جهت ساخت مسکن مناسب، مسکن حمایتی، مسکن روستایی معیشت محور و ... می‌تواند ظرفیت‌های بسیار خوبی جهت تحقق شعار تأمین مسکن محرومین باشد که با همه توان به‌دنبال استفاده از این ظرفیت در بنیاد مسکن هستیم و جلسات منظم و منسجم رئیس بنیاد مسکن با نمایندگان مجلس و همچنین دولت‌مردان در این زمینه برگزار شده است.

معاون صندوق بازنشستگی کارکنان فولاداعلام کرد:

آغاز متناسب سازی حقوق بازنشستگان فولاد در روزهای آتی



تهران- ایرنا- معاون فنی و عملیات بیمه‌ای صندوق بازنشستگی فولاد با اعلام آغاز صدور احکام متناسب سازی، از پرداخت مبالغ متناسب سازی در چارچوب ضوابط و مقررات مربوطه در چند روز آینده خبر داد.

به گزارش ایرنا از صندوق بازنشستگی فولاد، محمد ابراهیمی روز دوشنبه در این باره گفت: صندوق بازنشستگی فولاد بر

اساس بند (ر) ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم توسعه و آیین نامه اجرایی مربوطه، اجرای متناسب سازی حقوق بازنشستگان فولاد را در دستور کار قرار داده و تا پایان هفته جاری، مابه التفاوت متناسب سازی ماه‌های آذر و دی به حساب بازنشستگان صندوق واریز خواهد شد.

وی افزود: متناسب سازی حقوق بازنشستگان و وظیفه بگیران صندوق فولاد در چارچوب ضوابط و مقررات ابلاغی محاسبه و به زودی احکام متناسب سازی صادر و در سال جاری ۴۰ درصد افزایش ناشی اجرای متناسب سازی پرداخت خواهد شد.

ابراهیمی، از پیگیری‌های دولت وفاق ملی و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان برنامه و بودجه، هیات امن‌ا و ارکان صندوق و نمایندگان مجلس شورای اسلامی به منظور اجرای متناسب سازی حقوق بازنشستگان فولاد قدردانی کرد.

به گزارش ایرنا، متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان با هدف کمک به معیشت بازنشستگان و ترمیم حقوق در برنامه هفتم مصوب شد و با وجود همه دشواری‌ها در مسیر تأمین منابع، دولت چهاردهم به این هدف عمل کرد و قانون به ثمر نشست.

بر اساس بند الحاقی ماده ۲۹ که به متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان اختصاص دارد، به منظور عدالت در پرداخت حقوق شاغلان و بازنشستگان و نیز متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان با ۹۰ درصد حقوق و فوق‌العاده‌های مستمر مشمول پرداخت کسور شاغلان مشابه و همتراز، دولت مکلف است تا پایان سال سوم برنامه اقدام لازم را به عمل آورد؛ این افزایش از سال ۱۴۰۳ در سال اول معادل ۴۰ درصد و در سال‌های دوم و سوم هر کدام ۳۰ درصد مابه التفاوت ۹۰ درصد یاد شده خواهد بود.

مفقود گردیده

برگ سبز و کارت ماشین و انت پیکان مدل ۱۳۸۸ به رنگ سفید شیری -روغنی به شماره پلاک انتظامی ۳۴ایران ۶۴۱ق ۶۹ شماره موتور ۰۷۷۷۴۰۰۷۷۸۸۱۱۴ شماره شناسی NAAA36AA09G836609 بنام سامی وائل‌ی زاده فرزند: فالاح شماره ملی ۱۸۱۵۹۷۱۹۲۴: مفقود و از درجه اعتبار ساقط میشود .

مفقود گردیده-نوبت اول

مدرک فارغ التحصیلی اینجانب امین صالحی فرزند:منصور به شماره شناسنامه /ملی۰۱۳۴۶۰۱۵۲۰ صادره: میانه در مقطع : کارشناسی ارشد رشته:حقوق جزا و جرم‌شناسی صادره از واحد دانشگاهی تبریزبه شماره و تاریخ ثبت در سازمان ۳۳۶۳۰۴ -۹۸/۳/۲۵ مفقود گردیده است. و فاقد اعتبار می باشد. از یابنده تقاضا می شود اصل مدرک را به دانشگاه آزادواحد تبریز واقع در دو کیلومتری جاده تبریز - تهران مجتمع آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی تبریز-ساختمان اداری امور فارغ التحصیلان ارسال نمایند.